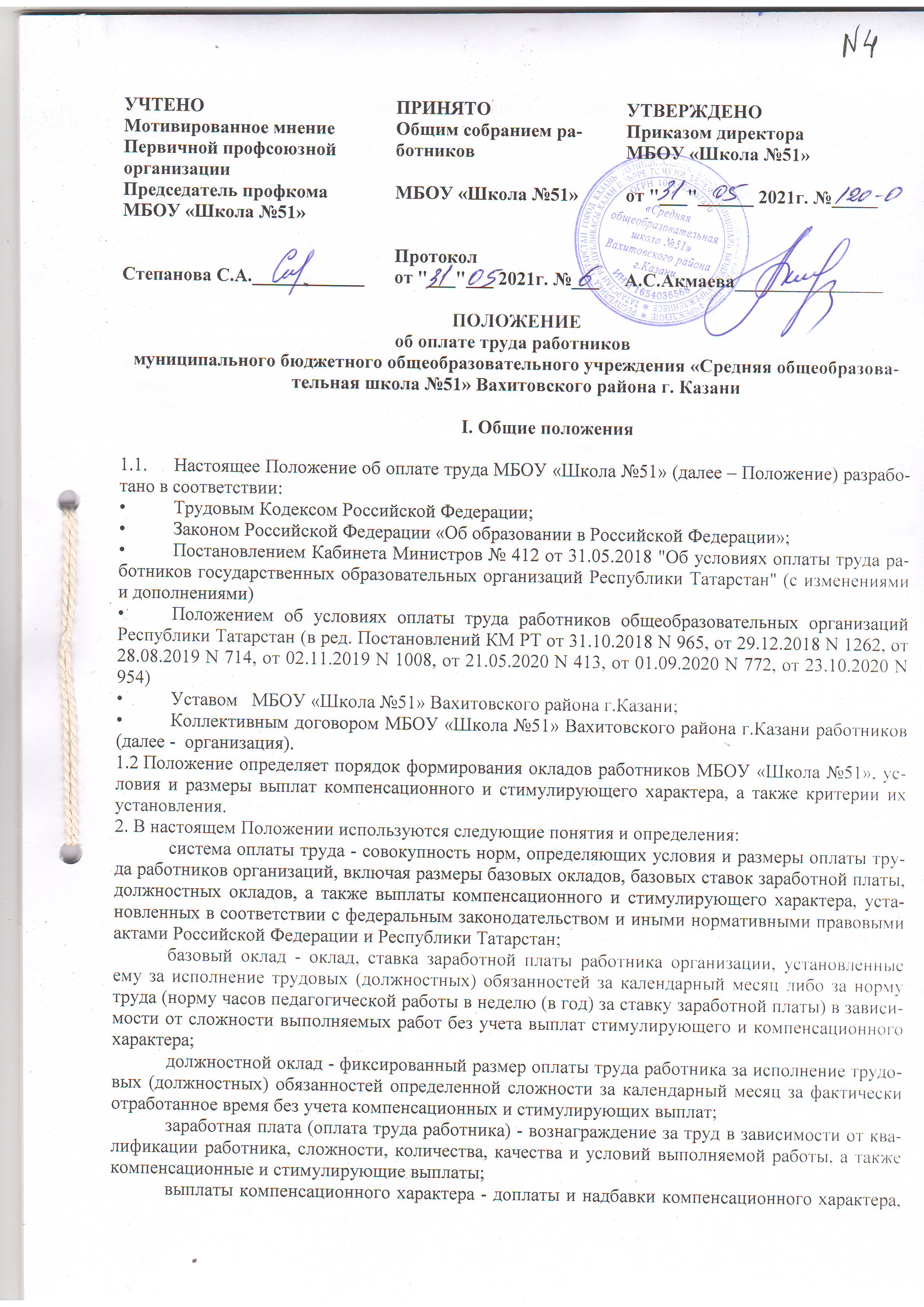
****

в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, и иные выплаты компенсационного характера;

выплаты стимулирующего характера - доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты.

3. Заработная плата (оплата труда работника) работников определяется исходя из:

должностных окладов;

выплат компенсационного характера;

выплат стимулирующего характера.

4. При наступлении у работника права на изменение размера оплаты труда в связи с увеличением стажа работы по профилю, получением образования или восстановлением документов об образовании, с присвоением квалификационной категории, присвоением почетного звания, награждением ведомственными знаками отличия, в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменения размера оплаты его труда осуществляются по окончании указанных периодов.

5. Руководитель школы:

проверяет документы об образовании и стаже педагогической работы (работы по специальности, в определенной должности) и других основания, в соответствии с которыми определяются размеры ставок заработной платы (должностных окладов) педагогических работников;

ежегодно составляет и утверждает на работников тарификационные списки;

несет ответственность за своевременное и правильное определение размеров заработной платы работников.

6. Учредители:

ежегодно утверждают должностные оклады руководителям общеобразовательных организаций на начало учебного года;

осуществляют оценку эффективности деятельности руководителей общеобразовательных организаций, на основании которой устанавливают им стимулирующие выплаты.

**II. Определение базовых окладов работников**

1. Базовые оклады работников устанавливаются в следующих размерах (согласно штатному расписанию):

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Квалификационный уровень | Наименование должности | Размер базового оклада в месяц, рублей | | |
| основное общее образование, среднее общее образование | среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих), среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена, неполное высшее образование | высшее профессиональное образование, подтверждаемое присвоением лицу, успешно прошедшему аттестацию, квалификации «бакалавр», «магистр» или  «дипломированный специалист» |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Профессионально-квалификационная группа учебно-вспомогательного персонала первого уровня | | | | |
| Первый квалификационный уровень | Не имеются |  |  |  |
| Профессионально-квалификационная группа учебно-вспомогательного персонала второго уровня | | | | |
| Первый квалификационный уровень | Младший воспитатель | 9 550 | 10 015 | Исключено. - Постановление КМ РТ [от 29.12.2018 N 1262](https://docs.cntd.ru/document/550323933) |
| Профессионально-квалификационная группа должностей педагогических работников | | | | |
| Второй квалификационный уровень | Педагог дополнительного образования | - | 11687 | 14220 |
| Педагог-организатор |
| Социальный педагог |
| Третий квалификационный уровень | Воспитатель | - | 11 693 | 14 232 |
| Педагог-психолог |
| Четвертый квалификационный уровень | Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности | - | 11695 | 14236 |
| Учитель |
| Педагог-библиотекарь | - | - | 14 236 |
| Тьютор (за исключением тьютора, занятого в сфере высшего и дополнительного профессионального образования) | - | - | 14 236 |
| Учитель-дефектолог | - | - | 14 236 |
| Учитель-логопед (логопед) | - | - | 14 236 |

**III. Норма часов и нормативное количество услуг за базовую ставку**

**заработной платы (базовый оклад) работников образования**

1. Продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) определена [приказом](consultantplus://offline/ref=AD08324B93225D5AFBB6E7274609C1CF972F5187B9D7A2F5507C90303376gCG) Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 г. № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» (с изменениями на 13 мая 2019 года).

1.1.Продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) для педагогических работников устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю.

2. В зависимости от должности и (или) специальности педагогическим работникам устанавливается следующая продолжительность рабочего времени или нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы (в соответствии со штатным расписанием):

2.1. Продолжительность рабочего времени 36 часов в неделю устанавливается:

педагогам-психологам;

социальным педагогам;

педагогам-организаторам;

педагогам-библиотекарям;

тьюторам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, за исключением организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам высшего образования;

преподавателям-организаторам основ безопасности жизнедеятельности.

2.2. Норма часов педагогической работы 20 часов в неделю за ставку заработной платы устанавливается:

учителям-дефектологам;

учителям-логопедам.

2.2.1. Нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы педагогических работников, предусмотренные пунктом 2.2. настоящего Приложения, устанавливаются в астрономических часах.

2.3. За норму часов педагогической работы за ставку заработной платы педагогических работников, перечисленных в подпункте 2.3.1 настоящего пункта, принимается норма часов учебной (преподавательской) работы, являющаяся нормируемой частью их педагогической работы (далее - норма часов учебной (преподавательской) работы).

2.3.1. Норма часов учебной (преподавательской) работы 18 часов в неделю за ставку заработной платы устанавливается:

учителям организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным общеобразовательным программам (в том числе адаптированным);

преподавателям организаций, осуществляющих образовательную деятельность по дополнительным общеобразовательным программам в области искусств, физической культуры и спорта;

педагогам дополнительного образования и старшим педагогам дополнительного образования.

2.3.2. Нормы часов учебной (преподавательской) работы, предусмотренные пунктом 2.3 настоящего Приложения, устанавливаются в астрономических часах, включая короткие перерывы (перемены), динамическую паузу.

3. В зависимости от занимаемой должности в рабочее время педагогических работников включается учебная (преподавательская) и воспитательная работа, в том числе практическая подготовка обучающихся, индивидуальная работа с обучающимися, научная, творческая и исследовательская работа, а также другая педагогическая работа, предусмотренная трудовыми (должностными) обязанностями и (или) индивидуальным планом, - методическая, подготовительная, организационная, диагностическая, работа по ведению мониторинга, работа, предусмотренная планами воспитательных, физкультурно-оздоровительных, спортивных, творческих и иных мероприятий, проводимых с обучающимися.

4. За педагогическую работу педагогическим работникам, участвующим по решению уполномоченных органов исполнительной власти в проведении государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования в рабочее время и освобожденным от основной работы на период проведения государственной итоговой аттестации обучающихся, выплачивается компенсация в порядке, установленном частью 9 статьи 47 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации.

(Абзац дополнительно включен со 2 июня 2019 года приказом Минпросвещения России от 13 мая 2019 года N 234)

5. За педагогическую работу или учебную (преподавательскую) работу, выполняемую педагогическим работником с его письменного согласия сверх установленной нормы часов за ставку заработной платы либо ниже установленной нормы часов за ставку заработной платы оплата производится из установленного размера ставки заработной платы пропорционально фактически определенному объему педагогической работы или учебной (преподавательской) работы, за исключением случаев выплаты ставок заработной платы в полном размере, гарантируемых согласно пункту 2.2 главы IV Настоящего положения учителям, которым не может быть обеспечена учебная нагрузка в объеме, соответствующем норме часов учебной (преподавательской) работы, установленной за ставку заработной платы в неделю.

6.Нормативное количество услуг за час базовой ставки заработной платы (базового оклада), оказываемых работниками образования, составляет:

6.1. Преподавателям, учителям, инструкторам по труду, мастерам производственного обучения, руководителям физического воспитания, преподавателям-организаторам основ безопасности жизнедеятельности и допризывной подготовки:  
25 человек - в классах городских общеобразовательных организаций (в том числе гимназий, лицеев, вечерних (сменных) общеобразовательных школ), реализующих общеобразовательную программу и общеобразовательную программу, обеспечивающую дополнительную (углубленную) подготовку обучающихся по одному или нескольким предметам.

6.2. Преподавателям, учителям, инструкторам по труду, мастерам производственного обучения, руководителям физического воспитания, преподавателям-организаторам основ безопасности жизнедеятельности и допризывной подготовки, педагогам дополнительного образования, учителям-дефектологам, учителям-логопедам, воспитателям групп продленного дня, работающим непосредственно с обучающимися (воспитанниками) с ограниченными возможностями здоровья:

12 человек - для общеобразовательных организаций, специальных (коррекционных) классов в общеобразовательных организациях:

VII вида - для детей, имеющих задержку психического развития;

VIII вида - для умственно отсталых детей.

6.3. Воспитателям групп продленного дня образовательных организаций - 25 человек.

6.4. Педагогам дополнительного образования, тренерам-преподавателям:

15 человек - в общеобразовательных организациях городской местности.

**IV. Порядок определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре**

1.1. Порядок определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре (далее - Порядок), определяет правила определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основания ее изменения, случаи установления верхнего предела учебной нагрузки в зависимости от должности и (или) специальности педагогических работников с учетом особенностей их труда.

1.2. При определении учебной нагрузки педагогических работников устанавливается ее объем по выполнению учебной (преподавательской) работы во взаимодействии с обучающимися по видам учебной деятельности, установленным учебным планом (индивидуальным учебным планом), текущему контролю успеваемости, промежуточной и итоговой аттестации обучающихся.

1.3. Объем учебной нагрузки педагогических работников, выполняющих учебную (преподавательскую) работу, определяется ежегодно на начало учебного года и устанавливается локальным нормативным актом организации, осуществляющей образовательную деятельность.

1.4. Объем учебной нагрузки, установленный педагогическому работнику, оговаривается в трудовом договоре, заключаемом педагогическим работником с организацией, осуществляющей образовательную деятельность.

1.5. Объем учебной нагрузки педагогических работников (за исключением педагогических работников, замещающих должности профессорско-преподавательского состава), установленный на начало учебного года, не может быть изменен в текущем учебном году по инициативе работодателя за исключением изменения объема учебной нагрузки педагогических работников, указанных в подпункте 2.3.1 пункта III, в сторону ее снижения, связанного с уменьшением количества часов по учебным планам, учебным графикам, сокращением количества обучающихся, занимающихся, групп, сокращением количества классов (классов-комплектов).

1.6. Объем учебной нагрузки педагогических работников (за исключением педагогических работников, замещающих должности профессорско-преподавательского состава), установленный в текущем учебном году, не может быть изменен по инициативе работодателя на следующий учебный год за исключением случаев изменения учебной нагрузки педагогических работников, указанных в пункте 2.3. пункта III, в сторону ее снижения, связанного с уменьшением количества часов по учебным планам, учебным графикам, сокращением количества обучающихся, занимающихся, групп, сокращением количества классов (классов-комплектов).

1.7. Временное или постоянное изменение (увеличение или снижение) объема учебной нагрузки педагогических работников по сравнению с учебной нагрузкой, оговоренной в трудовом договоре, допускается только по соглашению сторон трудового договора, заключаемого в письменной форме, за исключением изменения объема учебной нагрузки педагогических работников в сторону его снижения, предусмотренного пунктами 1.5 и 1.6 пункта IV.

1.8. Об изменениях объема учебной нагрузки (увеличение или снижение), а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, работодатель обязан уведомить педагогических работников в письменной форме не позднее, чем за два месяца до осуществления предполагаемых изменений, за исключением случаев, когда изменение объема учебной нагрузки осуществляется по соглашению сторон трудового договора.

1.9. Локальные нормативные акты организаций, осуществляющих образовательную деятельность, по вопросам определения учебной нагрузки педагогических работников, осуществляющих учебную (преподавательскую) работу, а также ее изменения принимаются с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

2. Определение учебной нагрузки учителей и преподавателей, для которых норма часов преподавательской работы составляет 18 часов в неделю за ставку заработной платы, основания ее изменения

2.1. Учебная нагрузка учителей и преподавателей определяется с учетом количества часов по учебным планам, рабочим программам учебных предметов, образовательным программам, кадрового обеспечения организации, осуществляющей образовательную деятельность.

2.2. Выплата ставки заработной платы в полном размере при условии догрузки до установленной нормы часов другой педагогической работой гарантируется следующим учителям, которым не может быть обеспечена учебная нагрузка в объеме, соответствующем норме часов учебной (преподавательской) работы, установленной за ставку заработной платы в неделю:

1-4 классов при передаче преподавания уроков иностранного языка, музыки, изобразительного искусства и физической культуры учителям-специалистам.

2.3. При определении учебной нагрузки на новый учебный год учителям и преподавателям, для которых организация, осуществляющая образовательную деятельность, является основным местом работы, сохраняется ее объем и обеспечивается преемственность преподавания учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей) в классах (классах-комплектах), группах, за исключением случаев, предусмотренных подпунктом 1.7 пункта IV.

Сохранение объема учебной нагрузки и преемственность преподавания учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей) у учителей и преподавателей выпускных классов, групп обеспечивается путем предоставления им учебной нагрузки в классах (классах-комплектах), группах, в которых впервые начинается изучение преподаваемых этими учителями и преподавателями учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей).

2.4. Учителям, а также преподавателям организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального образования педагогической направленности, применяющих норму часов учебной (преподавательской) работы 18 часов в неделю за ставку заработной платы, у которых по независящим от них причинам в течение учебного года учебная нагрузка снижается по сравнению с учебной нагрузкой, установленной на начало учебного года, по истечении срока уведомления о ее снижении, предусмотренного пунктом 1.8 настоящего Порядка, до конца учебного года, а также в период каникул, не совпадающий с ежегодным основным удлиненным оплачиваемым отпуском и ежегодным дополнительным оплачиваемым отпуском, выплачивается:

заработная плата за фактически оставшееся количество часов учебной (преподавательской) работы, если оно превышает норму часов учебной (преподавательской) работы в неделю, установленную за ставку заработной платы;

заработная плата в размере месячной ставки, если объем учебной нагрузки до ее уменьшения соответствовал норме часов учебной (преподавательской) работы в неделю, установленной за ставку заработной платы, и если их невозможно догрузить другой педагогической работой;

заработная плата, установленная до уменьшения учебной нагрузки, если она была установлена ниже нормы часов учебной (преподавательской) работы в неделю, установленной за ставку заработной платы, и если их невозможно догрузить другой педагогической работой.

2.5. При возложении на учителей организаций, реализующих основные общеобразовательные программы, для которых указанные организации являются основным местом работы, обязанностей по обучению на дому детей, которые по состоянию здоровья не могут посещать такие организации, количество часов, установленное для обучения таких детей, включается в учебную нагрузку учителей.

2.6. Наступление каникул для обучающихся, в том числе обучающихся на дому, не является основанием для уменьшения учителям учебной нагрузки и заработной платы, в том числе в случаях, когда заключение медицинской организации, являющее основанием для организации обучения на дому, действительно только до окончания учебного года.

2.7. Учебная нагрузка, выполненная в порядке замещения временно отсутствующих по болезни и другим причинам учителей и преподавателей, оплачивается дополнительно.

3. Определение учебной нагрузки педагогов дополнительного образования, а также ее изменение осуществляются с учетом особенностей реализации дополнительных общеобразовательных программ.

4.Учебная нагрузка на выходные и нерабочие праздничные дни не планируется.

5. Особенности определения учебной нагрузки педагогических работников, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, а также лицам, замещающим должности педагогических работников на определенный срок, по совместительству либо выполняющим иную работу наряду с работой, определенной трудовым договором

5.1. Определение учебной нагрузки учителей, преподавателей, педагогов дополнительного образования, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, осуществляется в соответствии с Положением, и распределяется на указанный период между другими педагогическими работниками.

5.2. Определение учебной нагрузки педагогических работников на определенный срок осуществляется для выполнения учебной нагрузки на период замещения временно отсутствующих педагогических работников, а также на период временного замещения вакантной должности до приема на работу постоянного работника.

5.3. Определение и изменение учебной нагрузки лиц, замещающих должности педагогических работников по совместительству, а также путем замещения таких должностей наряду с работой, определенной трудовым договором (в том числе руководителями организаций, осуществляющих образовательную деятельность, их заместителями, другими работниками наряду со своей основной работой), осуществляется в соответствии с Положением.

5.4. Определение учебной нагрузки лицам, замещающим должности педагогических работников наряду с работой, определенной трудовым договором, осуществляется путем заключения дополнительного соглашения к трудовому договору, в котором указывается срок, в течение которого будет выполняться учебная (преподавательская) работа, ее содержание, объем учебной нагрузки и размер оплаты.

**V. Порядок формирования должностных окладов работников**

1. Должностной оклад педагогических работников, которым установлены нормы часов педагогической работы в неделю (год) за ставку заработной платы рассчитывается по формуле:

где:

– должностной оклад педагогических работников, которым установлены нормы часов педагогической работы в неделю (в год) за ставку заработной платы;

– размер базового оклада педагогического работника общеобразовательных организаций, принимаемый в соответствии с разделом II настоящего Положения;

– фактическое количество часов ведения педагогической работы работниками образования в общеобразовательных организациях;

– норма часов за базовую ставку заработной платы работников образования в общеобразовательных организациях, установленная разделом III настоящего Положения;

– компенсация на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в размере 100 рублей устанавливается педагогическим работникам пропорционально учебной нагрузке, но не более чем на одну ставку по основному месту работы.

2. Должностной оклад работников (за исключением педагогических работников, оклад которых определен пунктом 4.1 настоящего Положения), рассчитывается по формуле:

где:

– должностной оклад работников в ;

– размер базового оклада работников , принимаемый в соответствии с разделом II настоящего Положения;

– фактически отработанное время(ставка);

– компенсация на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в размере 100 рублей устанавливается педагогическим работникам пропорционально ставке, но не более чем на одну ставку по основному месту работы.

**VI. Выплаты педагогическим работникам за внеаудиторную занятость**

1. Выплаты педагогическим работникам за внеаудиторную занятость включают в себя:

выплаты за осуществление функций классного руководителя по организации и координации воспитательной работы с обучающимися;

выплаты за проверку письменных работ (проверку тетрадей);

выплаты за заведование учебными кабинетами, учебными мастерскими, спортивными залами, лабораториями, учебно-опытными участками, музеями;

выплаты за руководство предметной, методической или цикловой комиссией, методическими объединениями.

2. Выплаты за осуществление функций классного руководителя по организации и координации воспитательной работы с обучающимися устанавливаются один раз в год на начало учебного года и рассчитываются по формуле:

где:

– размер выплат за осуществление функций классного руководителя по организации и координации воспитательной работы с обучающимися;

– постоянная часть выплат за осуществление функций классного руководителя по организации и координации воспитательной работы с обучающимися;

– переменная часть выплат за осуществление функций классного руководителя по организации и координации воспитательной работы с обучающимися;

–численность обучающихся в классе.

Размер постоянной части выплат за осуществление функций классного руководителя по организации и координации воспитательной работы с обучающимися составляет 550 рублей в месяц, размер переменной части выплат за осуществление указанных функций - 80 рублей в месяц.

(в ред. Постановления КМ РТ от 02.11.2019 N 1008)3. Выплаты за проверку письменных работ (проверку тетрадей) рассчитываются по формуле:

где:

– размер выплат за проверку письменных работ (проверку тетрадей)

–размер базового оклада педагогического работника,принимаемый в соответствии с разделом II настоящего Положения;

– размер надбавки за проверку письменных работ (проверку тетрадей), который приведен в таблице 1;

–фактическое количество часов ведения педагогической работы по предмету в лицее;

– фактическое количество услуг, оказываемыхпедагогическим работникомв лицее;

– норма часов за базовую ставку заработной платы педагогических работников , установленная разделом III настоящего Положения;

– нормативное количество услуг, оказываемыхпедагогическим работником

3.1. При выполнении педагогическим работником проверки письменных работ в разных классах и по разным предметам размер выплат за проверку письменных работ (проверку тетрадей) рассчитывается как сумма выплат по каждому предмету и классу.

Таблица 1

**Размеры надбавок за проверку письменных работ (проверку тетрадей)**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| №  п/п | Наименование работы | Размер  надбавки,  процентов |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1. | Проверка тетрадей в начальных классах, по русскому языку и литературе, родному языку и литературе, математике | 12,0 |
| 2. | Проверка письменных работ по иностранному языку | 7,0 |
| 3. | Проверка письменных работ по информатике, обществознанию, биологии, химии, физике, географии | 3,6 |

4. Выплата за заведование учебными кабинетами, спортивными залами, лабораториями, музеем в лицее составляет:

за заведование учебными кабинетами, лабораториями, музеем– 444 рубля;

за заведование спортивным залом– 833 рубля.

Заведование кабинетами, спортивным залом, лабораториями определяется уровнем соответствия, имеющегося учебно-методического, дидактического и наглядного материала требованиям паспорта учебного кабинета при оснащенности кабинета не менее 50 процентов утвержденных требований к оснащению образовательного процесса.

5. Выплаты за руководство предметной, методической , методическими объединениями рассчитываются по формуле:

где:

– размер выплаты за руководство предметной, методической или цикловой комиссиями, методическими объединениями;

–размер базового оклада педагогических работников общеобразовательных организаций, принимаемый в соответствии с разделом II настоящего Положения;

– размер надбавки за руководство предметной, методической или цикловой комиссиями, методическими объединениями, который составляет 3 процента.

5.1. При обеспечении педагогическим работником руководства несколькими комиссиями, объединениями размер выплат в указанном случае рассчитывается как сумма выплат по каждой комиссии, объединению.

**VII. Выплаты стимулирующего характера**

1. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

1.1. Выплаты стимулирующего характера включают в себя:

выплаты за квалификационную категорию;

выплаты за специфику образовательной программы;

выплаты за наличие государственных наград;

выплаты за стаж работы по профилю;

выплаты за интенсивность труда;

премиальные и иные поощрительные выплаты;

выплаты за качество выполняемых работ.

(пп. 1 в ред. Постановления КМ РТ от 31.10.2018 N 965)

2. Выплаты за квалификационную категорию предоставляются работникам при наличии у них действующей квалификационной категории в пределах срока действия квалификационной категории и рассчитываются по формуле:

где:

– выплата за квалификационную категорию;

– должностной окладработников образования в общеобразовательных организациях;

– размер надбавки за квалификационную категорию, который приведен в таблице 2.

Таблица 2

**Размеры надбавок за квалификационную категорию работникам образования**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационный уровень | Квалификационная категория | Размер надбавки, процентов |

| 1 | 2 | 3 |
| --- | --- | --- |
| Профессионально-квалификационная группа должностей  педагогических работников | | |
| Первый | первая квалификационная категория | 10,0 |
| высшая квалификационная категория | 22,0 |
| Второй | первая квалификационная категория | 12,0 |
| высшая квалификационная категория | 24,0 |
| Третий | первая квалификационная категория | 12,0 |
| высшая квалификационная категория | 24,0 |
| Четвертый | первая квалификационная категория | 12,0 |
| высшая квалификационная категория | 24,0 |
| Профессионально-квалификационная группа должностей  руководителей структурных подразделений | | |
| Первый | первая квалификационная категория | 12,0 |
| высшая квалификационная категория | 24,0 |
| Второй | первая квалификационная категория | 12,0 |
| высшая квалификационная категория | 24,0 |
| Третий | первая квалификационная категория | 12,0 |
| высшая квалификационная категория | 24,0 |

Установление (изменение) выплат за квалификационную категорию производится со дня принятия положительного решения соответствующей аттестационной комиссией.

3.1. Выплаты за специфику образовательной программы для педагогических работников, которым установлены нормы часов педагогической работы в неделю (в год) за ставку заработной платы рассчитываются по формуле:

где:

– выплаты за специфику образовательной программы;

– размер базового оклада педагогических работников лицея, принимаемый в соответствии с разделом II настоящего Положения;

– фактическое количество часов ведения педагогической работы лицея

– фактическое количество услуг, оказываемых работниками лицея

– норма часов за базовую ставку заработной платы

– нормативное количество услуг, оказываемых работниками.

– компенсация на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в размере 100 рублей, которая устанавливается педагогическим работникам пропорционально учебной нагрузке, но не более чем на одну ставку по основному месту работы;

– размер надбавки за специфику образовательной программы, который приведен в таблице 3.

3.2. Выплаты за специфику образовательной программы для работников образования (за исключением педагогических работников, выплаты которым определены пунктом 3.1настоящего Положения) и рассчитываются по формуле:

где:

– выплаты за специфику образовательной программы;

–должностной оклад работников образования в общеобразовательных организациях;

– размер надбавки за специфику образовательной программы, который приведен в таблице 3.

3.3. При работе педагогических и учебно-вспомогательных работников в образовательных организациях с определенными категориями обучающихся (воспитанников) предусматривается предоставление выплат за специфику образовательной программы по нескольким основаниям. В этом случае размер выплат за специфику образовательной программы рассчитывается по каждому основанию.

3.4. Перечень должностей работников, которым с учетом конкретных условий работы в данной организации, подразделении и должности устанавливаются надбавки за специфику образовательной программы, утверждается в каждой организации по согласованию с выборным профсоюзным органом или иным органом, уполномоченным представлять интересы работников.

Перечень должностей работников, которым с учетом конкретных условий работы в лицее и должности устанавливаются надбавки за специфику образовательной программы, утверждается в лицее по согласованию с профсоюзным органом .

Таблица 3

**Размеры надбавок за специфику образовательной программы**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Основание назначения надбавки за специфику образовательной программы | Должности, которым назначаются надбавки за специфику образовательной программы | | Размер  надбавки,  процентов |
| наименование профессионально-квалификационной группы | квалификационный уровень |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 1. | Преподавание родного языка (татарского, чувашского, марийского и др.) и литературы в общеобразовательных организациях | должности педагогических работников | четвертый | 3,0 |
| 2. | Работа в общеобразовательных организациях | должности педагогических работников, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам начального общего, основного общего и среднего общего образования, дополнительного образования по основному месту работы | первый | 14,0 |
| второй | 16 |
| третий | 18 |

4.выплаты за наличие государственных наград Российской Федерации, Союза Советских Социалистических Республик, союзных и автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик и Республики Татарстан предоставляются по должностям работников образования, входящим в профессиональные квалификационные группы должностей учебно-вспомогательного персонала первого и второго уровней, педагогических работников, и рассчитываются по формуле:

где:

– выплата за наличие государственных наград;

– должностной оклад работников образования в общеобразовательных организациях;

– размер надбавки за наличие государственных наград.

Размер надбавки за наличие государственных наград Российской Федерации, Союза Советских Социалистических Республик, союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик составляет 7 процентов.

Размер надбавки за наличие государственных наград Республики Татарстан (Татарской Автономной Советской Социалистической Республики) составляет 6 процентов.

Размер надбавки за наличие отраслевых наград Российской Федерации, Российской Советской Федеративной Социалистической Республики, Республики Татарстан, Союза Советских Социалистических Республик, союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик составляет 4 процента.

Размер надбавки за наличие Почетной грамоты Российской Федерации составляет 2 процента. Надбавка за наличие Почетной грамоты Российской Федерации устанавливается работникам образования, награждаемым приказом Министра просвещения Российской Федерации (Министра образования и науки Российской Федерации, Министра образования Российской Федерации) в соответствии с Порядком награждения ведомственными наградами Министерства просвещения Российской Федерации (Министерства образования и науки Российской Федерации, Министерства образования Российской Федерации).4.1.Установление размеров выплат за наличие государственных наград производится со дня присвоения государственной награды. Работникам, имеющим две и более государственные награды, выплата за их наличие устанавливается по одной из государственных наград по выбору работника.

Размер надбавки за наличие нагрудного знака Республики Татарстан "За заслуги в образовании" и знака отличия "Почетный наставник" составляет 2 процента. Надбавка за наличие нагрудного знака Республики Татарстан "За заслуги в образовании" устанавливается на основании приказа министра образования и науки Республики Татарстан (министра образования Республики Татарстан).

(в ред. Постановления КМ РТ от 01.09.2020 N 772)

Перечень государственных и ведомственных наград, за наличие которых работникам образования предоставляются соответствующие выплаты, приведен в приложении N 1 к настоящему Положению.

4.1. Установление размеров выплат за наличие государственных наград производится со дня присвоения государственной награды. Работникам образования, имеющим две и более государственные награды, выплата за их наличие устанавливается по одной из государственных наград по выбору работника образования.

5. Выплаты за стаж работы по профилю устанавливаются по группам по стажу в разрезе профессионально-квалификационных групп и квалификационных уровней в зависимости от продолжительности работы по профилю и рассчитываются по формуле:

где:

– выплата за стаж работы по профилю;

– должностной оклад работников образования в общеобразовательных организациях;

– размер надбавки за стаж работы по профилю, который приведен в   
таблице 4.

Таблица 4

**Размеры надбавок за стаж работы по профилю**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Наименование профессионально-квалификационной группы | Квалификационный уровень | Группа по стажу | Размер надбавки, процентов |
| Должности учебно-вспомогательного персонала второго уровня | первый–второй | от 4 до 10 лет | 1,0 |
| от 10 до 15 лет | 2,0 |
| свыше 15 лет | 3,0 |
| Должности педагогических работников | первый–четвертый | от 2 до 6 лет | 2,0 |
| от 6 до 10 лет | 3,0 |
| от 10 до 15 лет | 3,5 |
| свыше 15 лет | 4,0 |

5.1. Установление (изменение) размеров выплат за стаж работы по профилю при изменении стажа работы производится со дня достижения стажа, дающего право на увеличение размера выплат за стаж работы, если документы, подтверждающие стаж, находятся в организации, или со дня представления необходимого документа, подтверждающего стаж.

5.2. В стаж педагогической работы засчитывается педагогическая, руководящая и методическая работа в образовательных и других организациях согласно [таблице 5](#P1249).

таблица 5

**Перечень учреждений, организаций и должностей,**

**время работы в которых засчитывается в педагогический стаж**

**работников образования**

| Наименование  учреждения и организации | Наименование должности |
| --- | --- |

| 1 | 2 |
| --- | --- |
| Образовательные организации (в том числе образовательные организации высшего профессионального образования, высшие средние военные образовательные организации, образовательные организации дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов);  медицинские организации и организации, осуществляющие социальное обслуживание: дома ребенка, детские: санатории, клиники, поликлиники, больницы и др., а также отделения, палаты для детей в организациях для взрослых | Учителя, преподаватели, преподаватели-организаторы (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки), работе на пишущих машинах и другой организационной технике), воспитатели, социальные педагоги, педагоги-психологи, педагоги-организаторы, педагоги дополнительного образования, директора (начальники, заведующие), заместители директоров (начальников, заведующих) по учебной, учебно-воспитательной, воспитательной. |
|  |
| Примечание:  В стаж педагогической работы включаются:  время работы в качестве учителей-дефектологов, логопедов, воспитателей в медицинских организациях и организациях, осуществляющих социальное обслуживание для взрослых, методистов организационно-методического отдела организаций здравоохранения Республики Татарстан;  время работы в других учреждениях и организациях, службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации, обучения в образовательных организациях высшего образования и профессиональных образовательных организациях по программам подготовки специалистов среднего звена в следующем порядке:  педагогическим работникам в стаж педагогической работы засчитывается без всяких условий и ограничений:  время нахождения на военной службе по контракту из расчета один день военной службы за один день работы, а время нахождения на военной службе по призыву - один день военной службы за два дня работы;  время работы в должности заведующего фильмотекой и методиста фильмотеки;  педагогическим работникам в стаж педагогической работы засчитываются следующие периоды времени при условии, если этим периодам, взятым как в отдельности, так и в совокупности, непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала педагогическая деятельность:  время службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации на должностях офицерского, сержантского, старшинского составов, прапорщиков и мичманов (в том числе в войсках МВД, в войсках и органах безопасности), кроме времени нахождения на военной службе по контракту и по призыву;  время работы на руководящих, инспекторских, инструкторских и других должностях специалистов в аппаратах территориальных организаций (комитетах, советах) профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (просвещения, высшей школы и научных организаций);  на выборных должностях в профсоюзных органах;  на инструкторских и методических должностях в педагогических обществах и правлениях Детского фонда;  в должности директора (заведующего) Дома учителя (работника народного образования, профтехобразования);  комиссиях по делам несовершеннолетних и защите их прав или в отделах социально-правовой охраны несовершеннолетних, в подразделениях по предупреждению правонарушений (инспекциях по делам несовершеннолетних, детских комнатах милиции) органов внутренних дел. | |

5.3. В стаж педагогической работы отдельных категорий педагогических работников засчитывается время работы в организациях и время службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации по специальности (профессии), соответствующей профилю работы в образовательной организации или профилю преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка):

преподавателям-организаторам (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки);

учителям и преподавателям физического воспитания, руководителям физического воспитания, инструкторам по физкультуре, инструкторам-методистам (старшим инструкторам-методистам), тренерам-преподавателям (старшим тренерам-преподавателям);

учителям, преподавателям трудового (профессионального) обучения, технологии, черчения, изобразительного искусства, информатики, специальных дисциплин, в том числе специальных дисциплин общеобразовательных организаций (классов) с углубленным изучением отдельных предметов;

педагогам дополнительного образования;

педагогическим работникам экспериментальных образовательных организаций;

педагогам-психологам;

методистам;

преподавателям специальных дисциплин музыкальных и художественных общеобразовательных организаций.

5.4. Воспитателям (старшим воспитателям) дошкольных образовательных организаций, домов ребенка в педагогический стаж включается время работы в должности медицинской сестры ясельной группы дошкольных образовательных организаций, постовой медсестры домов ребенка, а воспитателям ясельных групп - время работы на медицинских должностях.

5.5. Время работы в должностях помощника воспитателя и младшего воспитателя засчитывается в стаж педагогической работы при условии, если в период работы на этих должностях работник имел педагогическое образование или обучался в образовательной организации высшего образования или профессиональной образовательной организации.

5.6. Работникам учреждений и организаций время педагогической работы в образовательных организациях, выполняемой помимо основной работы на условиях почасовой оплаты, включается в педагогический стаж, если ее объем (в одной или нескольких образовательных организациях) составляет не менее 180 часов в учебном году.

При этом в педагогический стаж засчитываются только те месяцы, в течение которых выполнялась педагогическая работа.

5.7. Право решать конкретные вопросы о соответствии работы в организации, организациях и службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации профилю работы, преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка) предоставляется руководителю образовательной организации по согласованию с профсоюзным органом.

6. Премиальные и иные поощрительные выплаты устанавливаются работникам общеобразовательных организаций по основному месту работы и основной должности (за исключением работников, занимающих должности учителей и преподавателей) единовременно за определенный период времени (месяц, квартал, год) в связи с юбилейными датами, получением знаков отличия, благодарственных писем, грамот, государственных наград и по иным основаниям, установленным локальными актами и коллективными договорами организации.

6.1. Размеры, порядок и условия осуществления премиальных и иных поощрительных выплат по итогам работы определяются локальными актами организации и коллективными договорами.

6.2. Размер фонда оплаты труда, предусмотренного на премиальные выплаты работникам общеобразовательных организаций, составляет не менее 2 процентов фонда оплаты труда, предусмотренного на выплату окладов (ставок заработной платы, должностных окладов), выплат за внеаудиторную занятость и выплат стимулирующего характера работникам по основному месту работы и основной должности (за исключением работников, занимающих должности учителей и преподавателей).

6.3. Премиальные и иные поощрительные выплаты могут устанавливаться единовременно в целях повышения эффективности деятельности работников государственных организаций Республики Татарстан при выполнении плана мероприятий ("дорожной карты") "Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки", утвержденного распоряжением Правительства Российской Федерации от 30 апреля 2014 г. N 722-р, и плана мероприятий ("дорожной карты") "Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки в Республике Татарстан, на 2013 - 2018 годы", утвержденного распоряжением Кабинета Министров Республики Татарстан от 21.05.2014 N 939-р.

7. Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются работникам общеобразовательных организаций по основному месту работы (за исключением работников, занимающих должности учителей и преподавателей) по результатам труда за определенный период времени. Основным критерием, влияющим на размер выплат за качество выполняемых работ, является достижение пороговых значений критериев оценки эффективности деятельности работников организаций.

(в ред. Постановлений КМ РТ от 29.12.2018 N 1262, от 02.11.2019 N 1008)

7.1. Критерии оценки эффективности деятельности работников организаций утверждаются руководителем организации по согласованию с органом, обеспечивающим государственно-общественный характер управления организацией. Значения критериев оценки эффективности деятельности работников организаций и условия осуществления выплат определяются ежегодно на основании задач, поставленных перед организацией.

7.2. Размеры, порядок и условия осуществления выплат за качество выполняемых работ работниками общеобразовательных организаций определяются локальными нормативными актами организации и коллективными договорами.

(в ред. Постановления КМ РТ от 29.12.2018 N 1262)

7.3. Выплаты за качество выполняемых работ рассчитываются по формуле:

где:

Bkj - выплата за качество выполняемых работ j-му работнику;

FOTk - фонд оплаты труда, предусмотренный на выплаты за качество выполняемых работ;

Iij - отнормированный i-й критерий оценки эффективности деятельности по j-му работнику;

Ki - весовой коэффициент i-го критерия оценки эффективности деятельности;

n - количество критериев оценки эффективности деятельности;

m - численность работников общеобразовательной организации.

(в ред. Постановления КМ РТ от 31.10.2018 N 965)

7.4. Нормирование критериев эффективности деятельности обеспечивает сопоставимость критериев эффективности различной размерности. Нормирование заключается в выборе диапазона значений критерия эффективности деятельности (наилучшее и наихудшее), одно из которых соответствует нулевому значению отнормированного критерия, другое – единичному. При нахождении фактического значения критерия эффективности в пределах диапазона значений критерия эффективности деятельности отнормированный критерий эффективности деятельности принимает значения от нуля до единицы. При фактическом значении критерия эффективности ниже наихудшего значения значение отнормированного критерия принимается равным нулю, при выше наилучшего –единице.

7.5. Зависимость значения отнормированного критерия эффективности деятельности от значения критерия эффективности деятельности может быть прямой (положительная динамика определяется увеличением значения критерия) и обратной (положительная динамика определяется уменьшением значения критерия).

7.6. Отнормированный критерий при прямой зависимости его значения от значения критерия рассчитывается по формуле:

где:

– отнормированный i-й критерий оценки эффективности деятельности;

– фактическое значение критерия эффективности деятельности;

– наилучшее значение критерия эффективности деятельности;

– наихудшее значение критерия эффективности деятельности.

7.7. Отнормированный критерий эффективности деятельности при обратной зависимости его значения от значения критерия рассчитывается по формуле:

где:

– отнормированный i-й критерий оценки эффективности деятельности;

– фактическое значение критерия эффективности деятельности;

– наилучшее значение критерия эффективности деятельности;

– наихудшее значение критерия эффективности деятельности.

7.8. Весовыми коэффициентами определяется степень приоритетности критерия эффективности деятельности. Наиболее приоритетному критерию присваивается наибольший коэффициент. Относительный весовой коэффициент рассчитывается по формуле:

где:

– относительный весовой коэффициент i-го критерия оценки эффективности деятельности;

– весовой коэффициент i-го критерия оценки эффективности деятельности.

7.9. Предельный совокупный [размер](#P1394) весовых коэффициентов по критериям эффективности деятельности работников общеобразовательных организаций приведен в таблицах.

Таблица 6

**Предельный совокупный размер весовых коэффициентов по критериям эффективности деятельности работников образования**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | |  | |  | |
| N п/п | | Наименование должности | | Предельный совокупный размер весовых коэффициентов | |
| 1 | | 2 | | 3 | |
| 1. Профессионально-квалификационная группа учебно-вспомогательного персонала первого уровня | | | | | |
| 1.1. | | Вожатый | | 5 | |
| 1.2. | | Помощник воспитателя | | 5 | |
| 1.3. | | Секретарь учебной части | | 5 | |
| 2. Профессионально-квалификационная группа учебно-вспомогательного персонала второго уровня | | | | | |
| 2.1. | | Дежурный по режиму | | 35 | |
| 2.2. | | Младший воспитатель | | 35 | |
| 2.3. | | Диспетчер образовательной организации | | 40 | |
| 2.4. | | Старший дежурный по режиму | | 40 | |
| 3. Профессионально-квалификационная группа должностей педагогических работников | | | | | |
| 3.1. | | Инструктор по труду | | 45 | |
| 3.2. | | Инструктор по физической культуре | | 45 | |
| 3.3. | | Музыкальный руководитель | | 45 | |
| 3.4. | | Старший вожатый | | 45 | |
| 3.5. | | Инструктор-методист | | 50 | |
| 3.6. | | Концертмейстер | | 50 | |
| 3.7. | | Педагог дополнительного образования | | 50 | |
| 3.8. | | Педагог-организатор | | 50 | |
| 3.9. | | Социальный педагог | | 50 | |
| 3.10. | | Тренер-преподаватель | | 50 | |
| 3.11. | | Воспитатель | | 55 | |
| 3.12. | | Мастер производственного обучения | | 55 | |
| 3.13. | | Методист | | 55 | |
| 3.14. | | Педагог-психолог | | 55 | |
| 3.15. | | Старший инструктор-методист | | 55 | |
| 3.16. | | Старший педагог дополнительного образования | | 55 | |
| 3.17. | | Старший тренер-преподаватель | | 55 | |
| 3.18. | | Преподаватель (кроме должностей преподавателей, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу) | | 60 | |
| 3.19. | | Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности | | 60 | |
| 3.20. | | Руководитель физического воспитания | | 60 | |
| 3.21. | | Старший воспитатель | | 60 | |
| 3.22. | | Старший методист | | 60 | |
| 3.23. | | Тьютор (за исключением тьютора, занятого в сфере высшего и дополнительного профессионального образования) | | 60 | |
| 3.24. | | Учитель | | 60 | |
| 3.25. | | Учитель-дефектолог | | 60 | |
| 3.26. | | Учитель-логопед (логопед) | | 60 | |
| 3.27. | | Педагог-библиотекарь | | 60 | |
| 4. Профессионально-квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений | | | | | |
| 4.1. | | Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей (кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных ко второму квалификационному уровню) | | 65 | |

7.10. Типовые критерии эффективности деятельности работников общеобразовательных организаций, их весовые коэффициенты утверждаются Министерством образования и науки Республики Татарстан.

7.11. В общеобразовательной организации формируется фонд выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ, объем которого рассчитывается по формуле:

FOTk = FOTdo x Dk,

где:

FOTk - фонд оплаты труда, предусмотренный на выплаты за качество выполняемых работ;

FOTdo - фонд оплаты труда работников общеобразовательной организации по должностным окладам (окладам, ставкам заработной платы) работников по основному месту работы (за исключением работников, занимающих должности учителей и преподавателей);

(в ред. Постановлений КМ РТ от 31.10.2018 N 965, от 29.12.2018 N 1262, от 02.11.2019 N 1008)

Dk - доля фонда оплаты труда на выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ.

Рекомендуемый размер фонда оплаты труда на выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ принимается в размере 16 процентов фонда оплаты труда работников общеобразовательных организаций по должностным окладам (окладам, ставкам заработной платы) работников по основному месту работы (за исключением работников, занимающих должности учителей и преподавателей).

(в ред. Постановлений КМ РТ от 29.12.2018 N 1262, от 02.11.2019 N 1008)

**VIII. Выплаты компенсационного характера**

1. К выплатам компенсационного характера в общеобразовательных организациях относятся:

выплаты специалистам за работу в сельской местности;

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

выплаты компенсационного характера за работу с определенными категориями воспитанников (обучающихся);

(в ред. Постановления КМ РТ от 21.05.2020 N 413)

выплаты компенсационного характера за осуществление индивидуального и группового обучения детей, находящихся на длительном лечении в стационарном лечебном учреждении;

выплаты компенсационного характера за работу (в общеобразовательных организациях для детей с ограниченными возможностями здоровья) работникам профессионально-квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников в отдельных организациях.

2. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективным договором, локальными нормативными актами, трудовым договором в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

3. Выплаты компенсационного характера работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), рассчитываются по формуле:

где:

– выплата компенсационного характера;

–размер базового оклада работников, принимаемый в соответствии с разделом II настоящего Положения;

– размер надбавки за выплату компенсационного характера, определяемый в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации;

– фактически отработанное время, по которому законодательством предусмотрена выплата компенсационного характера;

– норма часов за базовый оклад (ставку заработной платы) работников, принимаемая согласно Трудовому [кодексу](consultantplus://offline/ref=47CE93640F3AB81C4A7F55A5C2B05F0A3BA8FA9DA89F54D7163FD5E210M279M) Российской Федерации.

4. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), устанавливаются за каждый час работы в ночное время в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, определенных законами и иными нормативными правовыми актами.

В случае привлечения работника к работе в установленный ему графиком выходной день или нерабочий праздничный день работа оплачивается не менее чем в двойном размере, при этом работникам, получающим должностной оклад, – в размере не менее одинарной дневной или часовой базовой ставки сверх оклада, если работа в выходной и нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной часовой или дневной ставки сверх базового оклада, если работа производилась сверх месячной нормы.

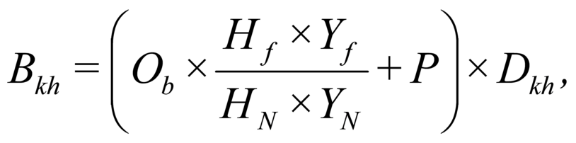
4.1. По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

5. Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере по сравнению с окладами (должностными окладами), ставками заработной платы, установленными для различных видов работ с нормальными условиями труда, на основании специальной оценки условий труда в размере 4 процентов должностного оклада.

6. Выплаты компенсационного характера за работу с определенными категориями воспитанников (обучающихся) предоставляются работникам образования в отдельных образовательных организациях.

(п. 7 в ред. Постановления КМ РТ от 21.05.2020 N 413)

6.1. Выплаты компенсационного характера за работу с определенными категориями воспитанников (обучающихся) для педагогических работников, которым установлены нормы часов педагогической работы в неделю за ставку заработной платы, рассчитываются по формуле:



(в ред. Постановления КМ РТ от 21.05.2020 N 413)

где:

Bkh - выплаты компенсационного характера за работу с определенными категориями воспитанников (обучающихся);

(в ред. Постановления КМ РТ от 21.05.2020 N 413)

Оb - размер базового оклада педагогических работников в общеобразовательных организациях, принимаемый в соответствии с разделом II настоящего Положения;

Hf - фактическое количество часов ведения педагогической работы в общеобразовательных организациях;

Yf - фактическое количество услуг, оказываемых педагогическими работниками в общеобразовательных организациях;

HN - норма часов за базовую ставку заработной платы педагогических работников в общеобразовательных организациях, установленная разделом III настоящего Положения;

YN - нормативное количество услуг, оказываемых педагогическими работниками в общеобразовательных организациях;

P - компенсация на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в размере 100 рублей устанавливается педагогическим работникам пропорционально учебной нагрузке, но не более чем на одну ставку по основному месту работы;

Dkh - размер выплат компенсационного характера за работу с определенными категориями воспитанников (обучающихся), который приведен в таблице 15.

(в ред. Постановления КМ РТ от 21.05.2020 N 413)

7.2. Выплаты компенсационного характера за работу с определенными категориями воспитанников (обучающихся) для работников образования (за исключением педагогических работников, выплаты которых определены пунктом 7.1 настоящего Положения) рассчитываются по формуле:

(в ред. Постановления КМ РТ от 21.05.2020 N 413)

Вkh = Оd x Dkh,

где:

Bkh - выплата компенсационного характера;

Оd - должностной оклад работников в общеобразовательной организации;

Dkh - размер компенсационного характера, который приведен в таблице 15.

8. При работе педагогических и учебно-вспомогательных работников в общеобразовательных организациях с определенными категориями воспитанников предусматривается предоставление выплат компенсационного характера по нескольким основаниям, размер выплат рассчитывается по каждому основанию.

9. Перечень должностей работников, которым с учетом конкретных условий работы в данной организации, подразделении и должности устанавливаются надбавки компенсационного характера, утверждается в каждой организации по согласованию с выборным профсоюзным органом или иным органом, уполномоченным представлять интересы работников.

Таблица 7

Размеры выплаты за работу с определенными категориями воспитанников

(обучающихся) с ограниченными возможностями здоровья

(в ред. Постановления КМ РТ от 21.05.2020 N 413)

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Основание  назначения выплаты | Должности,  которым назначаются выплаты | | Размер выплаты, процентов |
| наименование профессионально-квалификационной группы | квалификационный уровень |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 1. | Работа в общеобразовательных организациях (отделениях, классах, группах) для обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья (в том числе с задержкой психического развития) | должности учебно-вспомогательного персонала первого уровня | первый | 5,5 |
| должности учебно-вспомогательного персонала второго уровня | первый – второй | 5,5 |
| должности педагогических работников | первый – четвертый | 5,5 |
| должности руководителей структурных подразделений | первый – второй | 5,5 |

IX. Порядок определения заработной платы руководителя организации,

заместителя руководителя организации

1. Заработная плата руководителей организаций, их заместителей состоит из должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

2. Должностной оклад руководителя общеобразовательной организации устанавливается учредителем один раз в год на начало учебного года в зависимости от группы по оплате труда и рассчитывается по формуле:

где:

– должностной оклад руководителя общеобразовательной организации;

– размер базового оклада руководителя;

–фактически отработанное время (ставка).

Группа по оплате труда руководителя лицея определяется в зависимости от количества численности обучающихся.

3. Должностные оклады заместителей руководителя на 20 – 30 процентов ниже должностных окладов руководителей этих организаций.

4. Группа по оплате труда руководителей, размеры должностных окладов руководителей представлены.

5. Учредитель может устанавливать руководителю лицея выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ с учетом результатов деятельности, определенных на основании критериев эффективности деятельности.

Выплаты стимулирующего характера руководителю

6. Руководитель может устанавливать заместителям по УВР выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ с учетом результатов их деятельности, определенных на основании критериев эффективности их деятельности. Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителя могут осуществляться ежемесячно, ежеквартально, по итогам работы за год, за выполнение важных и особо важных заданий. Предельный уровень выплат стимулирующего характера заместителям руководителя устанавливается на уровне 70 процентов выплат стимулирующего характера руководителя общеобразовательной организации.

Таблица 8

Размеры базовых окладов и выплат стимулирующего характера руководителей общеобразовательных организаций

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Группа по оплате труда руководителя | Значение объемного показателя (численность воспитанников по состоянию на начало учебного года), человек\* | Базовый оклад, рублей | Выплаты стимулирующего характера, рублей |
| 1 | 1 – 15 | 18 000 | 2 000 |
| 2 | 16 – 50 | 20 000 | 2 000 |
| 3 | 51 – 100 | 24 000 | 3 000 |
| 4 | 101 – 200 | 25 000 | 5 000 |
| 5 | 201 – 400 | 28 000 | 8 000 |
| 6 | 401 – 600 | 30 000 | 8 000 |
| 7 | 601 – 800 | 33 000 | 8 000 |
| 8 | 801 – 1 000 | 36 000 | 8 000 |
| 9 | 1 001 – 1 200 | 37 000 | 10 000 |
| 10 | 1 201 – 1 400 | 38 000 | 11 000 |
| 11 | 1 400 – 1 800 | 38 000 | 14 000 |
| 12 | 1 801 и выше | 39 000 | 17 000 |
| <\*> Контингент обучающихся общеобразовательной организации для обучающихся с девиантным поведением закрытого типа, общеобразовательных организаций при исправительных учреждениях уголовно-исполнительной системы, общеобразовательных организаций санаторного типа для детей, нуждающихся в длительном лечении, общеобразовательных организаций, реализующих адаптированные образовательные программы, учитывается с коэффициентом 3. | | | |

8. Выплаты за качество выполняемых работ рассчитываются по формуле:

Вk = BC x KVK,

где:

Bk - выплата стимулирующего характера за качество выполняемых работ с учетом результатов их деятельности;

BC - размер выплат стимулирующего характера, который приведен в таблице 16 настоящего Положения;

KVK - коэффициент выполнения критериев качества.

9. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителя организации, его заместителей в соответствии с Трудовым [кодексом](consultantplus://offline/ref=D74B2491A2621EB5208AC563F594009AA0C18C7C7C1C7264A18ABFFDABv0F1M) Российской Федерации.

X. Порядок формирования фонда оплаты труда

образовательной организации

1. Формирование фонда оплаты труда лицея осуществляется в пределах объема средств МБОУ «Школа №51» на текущий финансовый год, определенного в соответствии с нормативами, количеством оказываемых услуг и отражается в плане финансово-хозяйственной деятельности школы.

Приложение № 1

к Положению об условиях оплаты труда работников общеобразовательных организаций Республики Татарстан

Перечень государственных и ведомственных наград,

за наличие которых работникам образования предоставляются соответствующие выплаты

| №  п/п | Наименование почетного звания |
| --- | --- |

| 1 | 2 |
| --- | --- |
| Государственные награды Российской Федерации, Республики Татарстан,  Союза Советских Социалистических Республик, союзных и автономных республик  в составе Союза Советских Социалистических Республик | |
| 1. Почетные звания Российской Федерации | |
| 1.1. | Народный учитель Российской Федерации |
| 1.2. | Заслуженный учитель Российской Федерации |
| 1.3. | Заслуженный деятель науки Российской Федерации |
| 1.4. | Заслуженный работник высшей школы Российской Федерации |
| 1.5. | Заслуженный мастер производственного обучения Российской Федерации |
| 1.6. | Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации |
| 1.7. | Заслуженный работник культуры Российской Федерации |
| 1.8. | Заслуженный художник Российской Федерации |
| 1.9. | Заслуженный экономист Российской Федерации |
| 2. Почетные звания Союза Советских Социалистических Республик | |
| 2.1. | Народный учитель СССР |
| 3. Почетные звания союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик | |
| 3.1. | Заслуженный деятель физкультуры и спорта |
| 3.2. | Заслуженный деятель спорта |
| 3.3. | Заслуженный деятель физической культуры |
| 3.4. | Заслуженный работник физической культуры и спорта |
| 3.5. | Заслуженный тренер РСФСР |
| 3.6. | Заслуженный учитель школы РСФСР |
| 3.7. | Заслуженный учитель профессионально-технического образования |
| 3.8. | Заслуженный мастер профессионально-технического образования |
| 3.9. | Заслуженный работник профессионально-технического образования |
| 3.10. | Заслуженный преподаватель |
| 3.11. | Заслуженный работник высшей школы |
| 3.12. | Заслуженный работник народного образования |
| 3.13. | Заслуженный деятель высшей школы |
| 3.14. | Заслуженный деятель науки и техники |
| 3.15. | Заслуженный деятель науки |
| 4. Почетные звания автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик | |
| 4.1. | Заслуженный деятель физкультуры и спорта |
| 4.2. | Заслуженный работник физической культуры и спорта |
| 4.3. | Заслуженный деятель школы |
| 4.4. | Заслуженный учитель школы |
| 4.5. | Заслуженный учитель профессионально-технического образования |
| 4.6. | Заслуженный мастер профессионально-технического образования |
| 4.7. | Заслуженный работник профессионально-технического образования |
| 4.8. | Заслуженный работник высшей школы |
| 4.9. | Заслуженный деятель науки и культуры |
| 4.10. | Заслуженный работник культуры |
| 4.11. | Заслуженный деятель науки и техники |
| 4.12. | Заслуженный деятель науки |
| 5. Почетные звания Республики Татарстан | |
| 5.1. | Народный учитель Республики Татарстан |
| 5.2. | Заслуженный учитель школы Республики Татарстан |
| 5.3. | Заслуженный учитель Республики Татарстан |
| 5.4. | Заслуженный деятель науки Республики Татарстан |
| 5.5. | Заслуженный работник высшей школы Республики Татарстан |
| 5.6. | Заслуженный работник физической культуры Республики Татарстан |
| 5.7. | Заслуженный работник культуры Республики Татарстан |
| 5.8. | Заслуженный экономист Республики Татарстан |
| Ведомственные (отраслевые) награды Российской Федерации, Республики Татарстан, Союза Советских Социалистических Республик, Российской Советской Федеративной Социалистической Республики, за наличие которых предоставляются выплаты стимулирующего характера (в ред. Постановления КМ РТ от 01.09.2020 N 772) | |
| 1. Министерство просвещения Российской Федерации (Министерство образования и науки Российской Федерации, Министерство образования Российской Федерации) | |
| 1.1. | Почетный работник общего образования Российской Федерации |
| 1.2. | Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации |
| 1.3. | Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации |
| 1.4. | Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации |
| 1.5. | Почетный работник науки и техники Российской Федерации |
| 1.6. | Почетный работник сферы молодежной политики Российской Федерации |
| 1.7. | За развитие научно-исследовательской работы студентов |
| 1.8. | Почетный работник сферы образования Российской Федерации |
| 1.9. | Почетный работник сферы воспитания детей и молодежи Российской Федерации |
| 1.10. | Отличник просвещения |
| 1.11. | Почетный работник воспитания и просвещения Российской Федерации |
| 1.12. | Почетный работник науки и высоких технологий Российской Федерации |
| 1.13. | Ветеран сферы воспитания и образования |
| 1.14. | Медаль Л.С.Выготского |
| 1.15. | Медаль К.Д.Ушинского |
| 1.16. | Значок "Отличник профессионально-технического образования Российской Федерации" |
| 2. Министерство народного образования,Министерство просвещения СССР (РСФСР) | |
| 2.1. | Значок «Отличник просвещения СССР» |
| 2.2. | Значок «Отличник народного просвещения» |
| 2.3. | Значок «Отличник профтехобразования СССР» |
| 2.4. | Значок «Отличник профтехобразования РСФСР» |

Приложение № 2

к Положению об условиях оплаты труда работников общеобразовательных организаций Республики Татарстан

Перечень государственных наград Российской Федерации, Республики Татарстан,

Союза Советских Социалистических Республик, союзных и автономных республик

в составе Союза Советских Социалистических Республик, за наличие которых предоставляются

выплаты стимулирующего характера

| №  п/п | Наименование почетного звания, государственной награды |
| --- | --- |

| 1 | 2 |
| --- | --- |
| 1. Почетные звания Российской Федерации | |
| 1.1. | Народный артист Российской Федерации |
| 1.2. | Народный художник Российской Федерации |
| 1.3. | Заслуженный артист Российской Федерации |
| 1.4. | Заслуженный работник культуры Российской Федерации |
| 1.5. | Заслуженный художник Российской Федерации |
| 2. Почетные звания Республики Татарстан | |
| 2.1. | Народный артист Республики Татарстан |
| 2.2. | Народный писатель Республики Татарстан |
| 2.3. | Народный поэт Республики Татарстан |
| 2.4. | Народный художник Республики Татарстан |
| 2.5. | Заслуженный артист Республики Татарстан |
| 2.6. | Заслуженный деятель искусств Республики Татарстан |
| 2.7. | Заслуженный работник культуры Республики Татарстан |
| 3. Почетные звания Союза Советских Социалистических Республик | |
| 3.1. | Народный артист СССР |
| 3.2. | Народный художник СССР |
| 4. Почетные звания союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик | |
| 4.1. | Заслуженный пропагандист |
| 4.2. | Народный артист |
| 4.3. | Заслуженный артист |
| 4.4. | Заслуженный деятель искусств |
| 4.5. | Народный художник |
| 4.6. | Заслуженный художник |
| 4.7. | Народный писатель |
| 4.8. | Заслуженный писатель |
| 4.9. | Народный поэт |
| 4.10. | Народный певец |
| 4.11. | Народный акын |
| 4.12. | Заслуженный журналист |
| 4.13. | Заслуженный деятель культуры |
| 4.14. | Заслуженный работник культурно-просветительной работы |
| 4.15. | Заслуженный работник культуры |
| 4.16. | Заслуженный библиотекарь |
| 4.17. | Мастер прикладного искусства |
| 4.18. | Заслуженный мастер народного творчества |
| 4.19. | Заслуженный деятель науки |
| 5. Почетные звания автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик | |
| 5.1. | Заслуженный строитель |
| 5.2. | Народный артист |
| 5.3. | Заслуженный артист |
| 5.4. | Заслуженный деятель искусств |
| 5.5. | Народный художник |
| 5.6. | Заслуженный художник |
| 5.7. | Народный писатель |
| 5.8. | Заслуженный писатель |
| 5.9. | Народный поэт |
| 5.10. | Заслуженный журналист |
| 5.11. | Заслуженный работник культуры |
| 5.12. | Заслуженный библиотекарь |
| 5.13. | Заслуженный деятель науки и культуры |
| 5.14. | Заслуженный деятель науки и техники |
| 5.15. | Заслуженный деятель науки |

Приложение № 3

Перечень государственных наград Российской Федерации, Республики Татарстан,

Союза Советских Социалистических Республик, союзных и автономных республик

в составе Союза Советских Социалистических Республик, за наличие которых

предоставляются выплаты стимулирующего характера

| №  п/п | Наименование государственной награды |
| --- | --- |
| 1. Почетные звания Российской Федерации | |
| 1.1. | Заслуженный врач Российской Федерации |
| 1.2. | Заслуженный работник здравоохранения Российской Федерации |
| 2. Почетные звания Республики Татарстан | |
| 2.1. | Заслуженный врач Республики Татарстан |
| 2.2. | Заслуженный работник здравоохранения Республики Татарстан |
| 3. Почетные звания Союза Советских Социалистических Республик | |
| 3.1. | Народный врач СССР |
| 4. Почетные звания союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик | |
| 4.1. | Народный врач |
| 4.2. | Заслуженный работник здравоохранения |
| 4.3. | Заслуженный врач |
| 4.4. | Заслуженный провизор |
| 4.5. | Заслуженный фармацевт |
| 5. Почетные звания автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик | |
| 5.1. | Заслуженный работник здравоохранения |
| 5.2. | Заслуженный врач |
| 5.3. | Заслуженный провизор |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

